



**I.C. "V. BRANCATI"**

**REGIONE SICILIANA**

**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**

**Istituto Comprensivo Statale "V. Brancati"**

Viale S. Teodoro n.2 - 95121 CATANIA - Tel 095/457478 – Fax 095/209514 – C.F. 80014150876

E-mail: [ctic886005@istruzione.it](mailto:ctic886005@istruzione.it) / Pec. [ctic886005@pec.istruzione.it](mailto:ctic886005@pec.istruzione.it)

IC - "V. BRANCATI"-CATANIA  
Prot. 0008230 del 25/08/2021  
C-14 (Uscita)

#### AVVISO PUBBLICO PER IL REPERIMENTO DI ESPERTI ESTERNI

Reclutamento di un Medico Competente per l'anno scolastico 2021/22 per garantire la sorveglianza sanitaria dei plessi dell'Istituto Comprensivo Statale "Vitaliano Brancati" ai sensi del D. Lgs. 81/2008

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275,

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

VISTO la L. n. 107 del 13 luglio 2015 art. 1

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto su determinazione dei criteri e limiti per l'attività negoziale del Dirigente Scolastico (Art. 45 c.2 D.I. 129/2001;

VISTO il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 - Attuazione dell'art. 1, Legge 03/08/2007, n. 123 in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO il Decreto Legislativo 3 agosto 2009, n. 106 - Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto Presidente Repubblica 8 marzo 1999, n. 275 - Autonomia delle istituzioni scolastiche ai sensi dell'art. 21 Legge 15/03/1977, n. 59;

VISTO il Decreto Interministeriale 129/2018 Regolamento di contabilità – norme relative al conferimento dei contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto su "Determinazione dei criteri e limiti per l'attività negoziale del Dirigente Scolastico" (ai sensi dell'art. 45 c.2 D.I. 129/2018) n. 6 del 27/02/2020;

VISTO il D.L. 19 maggio 2020 n.34 "c.d. Decreto Rilancio";

VISTA la Circolare Interministeriale n.13 del 4/9/2020 e prot. MIUR n.1585 del 11/09/2020

VISTA la nota MIUR 23072 del 30/09/2020;

VISTA la nota INAIL Direzione Territoriale di Catania del 28/9/2020;

CONSIDERATO che nell'Istituto manca personale interno in possesso delle necessarie competenze per lo svolgimento dell'incarico di Medico Competente;

CONSIDERATO che si rende necessario e di somma urgenza individuare un Medico Competente. per garantire la sorveglianza sanitaria dei plessi dell'Istituto Comprensivo Statale "Vitaliano Brancati"

#### RENDE NOTO

che è aperta la selezione per il conferimento di incarichi per prestazioni professionali non continuative tramite stipula di contratto di prestazione d'opera con dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche e/o esperti esterni per la realizzazione dell'incarico di seguito indicato:

Medico Competente per l'anno scolastico 2021/22 per garantire la sorveglianza sanitaria dei plessi dell'Istituto Comprensivo Statale "Vitaliano Brancati" ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e D. Lgs. 106/2009

### **1. TITOLI CULTURALI/PROFESSIONALI RICHIESTI**

Per la partecipazione alla presente selezione si richiedono, a pena di esclusione, i seguenti titoli culturali/professionali:

- possesso di laurea in Medicina e Chirurgia con specializzazione in Medicina del Lavoro;

### **2. ALTRI REQUISITI RICHIESTI**

Per la partecipazione alla seguente selezione si richiedono, a pena di esclusione, i seguenti ulteriori requisiti:

- Possesso della cittadinanza italiana o appartenenza ad uno stato membro dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Assenza di condanne penali che comportino l'interruzione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di trattare con la Pubblica Amministrazione;
- Assenza di situazioni per le quali il D.L. n. 90/2014 e s.m.i. ha introdotto il divieto di attribuire incarichi di studio e consulenza da parte delle P.A., in particolare per i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza;

### **3. INCARICHI E COMPITI PREVISTI**

a. Incarico di medico competente comprensivo di relazione annuale, partecipazione alla riunione periodica, piano di sorveglianza sanitaria e consulenze varie;

b. Visite mediche preventive o di sorveglianza sanitaria eccezionale (da effettuarsi presso l'Istituto) con emissione del giudizio di idoneità: le visite mediche si intendono comprensive di analisi strumentali ove prevista dal piano di sorveglianza sanitaria (esame ergoftalmometrico, esame audiometrico, alcool test, esame spirometrico, esame elettrocardiografico, esame saturimetrico, drug test). Le visite mediche non comprendono eventuali altri esami specialistici ritenuti necessari dal Medico Competente per la formulazione del Giudizio di Idoneità ed il cui costo sarà a carico del committente. Le visite mediche saranno eseguite in accordo alle correnti direttive governative in tema di contenimento della pandemia da COVID-19;

c. Visite mediche periodiche (da effettuarsi presso l'istituto) con emissione del giudizio di idoneità: le visite mediche si intendono comprensive di analisi strumentali ove prevista dal piano di sorveglianza sanitaria (esame ergoftalmometrico, esame audiometrico, alcool test, esame spirometrico, esame elettrocardiografico, esame saturimetrico, drug test).

Le visite mediche non comprendono eventuali altri esami specialistici ritenuti necessari dal Medico Competente per la formulazione del Giudizio di Idoneità ed il cui costo sarà a carico del committente. Le visite mediche saranno eseguite in accordo alle correnti direttive governative in tema di contenimento della pandemia da COVID-19;

d. Visite mediche su richiesta del lavoratore per i cosiddetti "lavoratori fragili" con emissione del giudizio di idoneità. Le visite mediche dei "lavoratori fragili" saranno eseguite in accordo alle correnti direttive governative in tema di contenimento della pandemia da COVID-19;

e. Altre visite mediche previste dal D.Lgs. 81/08 con emissione del giudizio di idoneità: le visite mediche si intendono comprensive di analisi strumentali ove prevista dal piano di sorveglianza sanitaria (esame ergoftalmometrico, esame audiometrico, alcool test, esame spirometrico, esame elettrocardiografico, esame saturimetrico, drug test). Le visite mediche non comprendono eventuali altri esami specialistici ritenuti necessari dal Medico Competente per la formulazione del Giudizio di Idoneità ed il cui costo sarà a carico del committente.

Le visite mediche saranno eseguite in accordo alle correnti direttive governative in tema di contenimento della pandemia da COVID-19;

f. Collaborazione con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi (anche ai fini della programmazione, ove necessario) alla sorveglianza sanitaria, alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e all'organizzazione del servizio di primo soccorso;

g. Informazione al personale in merito a comportamenti di prevenzione del rischio;

h. Informazione al datore di lavoro ed ai lavoratori in merito ai giudizi di idoneità espressi;

i. Istituzione, aggiornamento e custodia, sotto la propria responsabilità, della cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria che verrà custodita nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 196/2003 - così come modificato dal D.Lgs. 101/2018 - e del Regolamento Europeo 2016/679, presso l'Istituzione scolastica con garanzia del segreto professionale e nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs.81/2008;

j. Consegnare, alla cessazione dell'incarico, della documentazione sanitaria;

k. Redazione dell'Attestato per l'esercizio della flessibilità del congedo per maternità;

l. Informazione ai lavoratori e - su richiesta - ad ogni R.L.S. sul significato della sorveglianza sanitaria a cui sono sottoposti i lavoratori;

m. Informazione ad ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria e, a richiesta dello stesso, rilascio della copia della documentazione sanitaria;

n. Partecipazione alle riunioni di cui all'art. 35 del D.Lgs. 81/2008 e comunicazione dei risultati, anonimi e collettivi, degli accertamenti clinici e strumentali effettuati;

o. Visita degli ambienti di lavoro, unitamente al RSPP e al RLS, almeno una volta all'anno o a cadenza diversa da stabilire in base alla valutazione dei rischi; l'indicazione di una eventuale periodicità inferiore da quella annuale che dovrà essere comunicata al datore di lavoro al fine di provvedere alla annotazione nel documento di valutazione dei rischi;

Alla luce delle indicazioni operative relative alle attività del medico competente nel contesto delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2 negli ambienti di lavoro:

a. predisporre, collaborando con il datore di lavoro, le misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, nonché le misure di prevenzione e protezione, con un protocollo sanitario anti COVID-19;

b. predisporre le misure di contenimento del rischio biologico da COVID-19 che dovranno essere

contestualizzate alle differenti tipologie di attività scolastiche (aule, laboratori, magazzini, uffici, spazi comuni);

c. attuare l'informazione e la formazione a tutti gli esposti e dei lavoratori sul rischio biologico di contagio da SARS-COV-2 (COVID-19) e sulle precauzioni anti contagio;

d. aggiornare il DVR d'Istituto per la parte di propria pertinenza e rispettare in toto quanto riportato nella circolare del Ministero della Sanità del 29/04/2020;

e. attuare la sorveglianza sanitaria privilegiando le visite che presentano carattere d'urgenza ed indifferibilità come ad esempio: visita per docenti nuovi, visita al personale che ha cambiato mansione rispetto all'anno scorso, visite mediche per assenze da malattia superiore ai 60 giorni, visite al personale con L 104 personale ed in ogni caso ai lavoratori particolarmente esposti a rischio da contagio da COVID-19

## **5. DURATA DEL CONTRATTO**

Il Contratto non costituisce rapporto di impiego; esso avrà durata di anni uno a far data dal 01/09/2021.

## **6. COMPENSO MASSIMO DELL'INCARICO**

Per lo svolgimento dell'incarico di Medico Competente è previsto un compenso massimo pari ad € 1.850,00 (Euro milleottocentocinquanta/00) onnicomprensivo di ogni onere previdenziale, fiscale e IVA se dovuta, soggetto a eventuale ribasso come da tabella valutazione di cui al successivo art.12.

## **7. MODALITA' DI PAGAMENTO**

Il compenso spettante sarà erogato al termine della prestazione previa presentazione della seguente documentazione:

fattura elettronica o ricevuta fiscale se dovute, o nota di addebito intestata a questo Istituto;

Dichiarazione comprovante la regolarità contributiva (DURC o similare);

Dichiarazione tracciabilità dei flussi.

## **8. AUTORIZZAZIONE DEI DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

Gli aspiranti dipendenti della Pubblica Amministrazione (PA) dovranno essere autorizzati a svolgere l'incarico di Medico Competente e la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.

## **9. TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice, dovranno pervenire a questo Istituto entro le ore **12:00 del giorno 06/09/2021** esclusivamente tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo [ctic886005@pec.istruzione.it](mailto:ctic886005@pec.istruzione.it).

Non saranno accettate domande pervenute con modalità diverse.

Il termine di presentazione è perentorio, pertanto non saranno accettate domande pervenute oltre il termine di cui sopra e dovranno essere redatte secondo il modello allegato al presente avviso e contenere tutte le informazioni in esso indicate.

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum vitae in formato europeo dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali richiesti dal presente avviso.

## **10. INVITI DIRETTI**

L'Istituto scolastico si riserva di invitare alla procedura di selezione anche esperti di comprovata esperienza o qualità formativa di cui abbia avuto testimonianza in precedenti collaborazioni.

## **11. VALUTAZIONE DELLE DOMANDE**

La valutazione delle domande sarà effettuata da apposita commissione.

La commissione si riunirà presso gli uffici di Presidenza dell'I.C. "V. Brancati" per procedere all'esame dell'istanza di ammissione alla valutazione e successivamente valutazione delle domande.

Potranno presenziare al solo esame dell'istanza di ammissione alla valutazione i soggetti che hanno interesse nel presente procedimento.

L'aggiudicazione potrà avvenire anche in presenza di una sola offerta valida.

Non è ammessa, a pena di esclusione, la presentazione di offerte parziali o condizionate o espresse in modo indeterminato o con riferimento ad offerta relativa ad altra procedura.

L'Istituto si riserva, in ogni caso, la facoltà insindacabile di non dar luogo alla gara o di prorogarne la data senza che i concorrenti possano accampare pretese al riguardo.

## 12. CRITERI DI SCELTA DELL'OFFERTA – TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI

L'incarico sarà affidato secondo il criterio dell'offerta "economicamente più vantaggiosa" e la valutazione sarà effettuata secondo i seguenti parametri di attribuzione del punteggio:

Sezione	Criterio	Assegnazione punteggio
	Documentazione richiesta	Offerta accolta se compilata integralmente la domanda di partecipazione al bando
1	Titoli	Laurea in Medicina e Chirurgia con specializzazione in Medicina del Lavoro (punti 10) Eventuale seconda specializzazione (punti 5)
2	Iscrizione all'Ordine dei Medici (max punti 15)	punti 1 per ogni anno di iscrizione oltre il 5° (si aggiungono al titolo di laurea) (max 15)
3	Dottorati e Corsi formazione e aggiornamento (afferenti alla tipologia di intervento) (totale punteggio massimo: punti 20)	A) Dottorati di ricerca: punti 5 B) Master e/o corsi di perfezionamento postlauream di durata annuale e/o: punti 2 C) Corsi specifici gestiti da Università o Enti preposti: punti 1
4	Esperienze professionali Esperienza in qualità di Medico Competente in Scuole, Università, Convitti, Uffici di terzo settore, Centri di formazione per n. ____ anni: (max punti 30)	punti 3 per anno punti 5 se prestate presso l'I.C.Brancati (sempre all'interno di 30 punti)
4	Offerta economicamente più vantaggiosa	Max punti 20 Calcolando l'offerta economicamente più bassa, divisa per l'importo indicato dal candidato, moltiplicato per 20
Punteggio massimo conseguibile: punti 100		

A parità di punteggio l'incarico sarà affidato rispettando il seguente ordine di precedenza:

1. Maggiore punteggio conseguito al punto 6

In caso di ulteriore parità di punteggio la maggiore età anagrafica.

L'Istituto pubblicherà la graduatoria completa all'Albo della scuola ed effettuerà comunicazione individuale all'esperto prescelto.

### **13. AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO**

Dopo l'individuazione del miglior offerente, l'Istituzione scolastica procederà, mediante comunicazione scritta, ad affidare allo stesso l'incarico.

Ove tale soggetto, nei termini indicati nell'invito, non abbia perfettamente e completamente ottemperato, senza giustificato motivo, a quanto richiesto, ovvero si sia accertata la mancanza o carenza dei requisiti, l'I.C. "v.Brancati" procederà all'affidamento del servizio al concorrente che segue nella graduatoria, rispettati i medesimi incumbenti.

In caso di ulteriore parità si procederà alla scelta mediante sorteggio pubblico.

L'Istituto si riserva la facoltà di non procedere all'aggiudicazione della gara qualora venisse meno l'interesse pubblico o nel caso in cui nessuna delle offerte pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze della scuola.

L'Istituto si riserva altresì di aggiudicare la gara anche in presenza di un solo partecipante a condizione che l'offerta sia vantaggiosa e risponda alle esigenze formulate.

### **14. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.Lgs N. 196/2003**

Si specifica che i dati forniti dai concorrenti, in occasione della partecipazione al presente procedimento ed al successivo rapporto contrattuale, sono trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività istituzionale dell'Amministrazione, così come espressamente disposto dagli artt. 18 e 19 del D.Lgs 196/2003.

La presentazione della domanda da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali compresi gli eventuali dati sensibili a cura del personale di segreteria. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto e legittimo interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art.22 della Legge 241/90.

Ai fini del trattamento dei dati personali, i titolari potranno esercitare i diritti di cui all'art. 7 della presente legge.

Il titolare del trattamento dei dati personali è il Dirigente Scolastico Prof. Arona Felice; il responsabile del trattamento dei dati personali è individuato nella persona del dell'Ing. Narcisi Massimo legale rappresentante della NetSense s.r.l.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Arona Felice

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa*

*ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs 39/93*

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AVVISO PUBBLICO PER IL REPERIMENTO DI MEDICO COMPETENTE

Al Dirigente Scolastico Istituto Comprensivo Statale Vitaliano Brancati

di Catania

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ n. civico \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_  
e-mail \_\_\_\_\_ fax \_\_\_\_\_  
professione \_\_\_\_\_ titolo di studio \_\_\_\_\_

chiede

di poter partecipare alla procedura di selezione per il reperimento di esperti esterni per l'attività di seguito specificata: RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE per n. 1 anno come da relativo avviso pubblico. Pertanto, dichiara

o di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'U.E.;

o di godere dei diritti civili e politici;

o di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che escludano dall'elettorato attivo e che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità a contrarre con la pubblica amministrazione;

o di non essere sottoposto a procedimenti penali;

o di non trovarsi in alcuna situazione per la quale il D.L. 90/2014 e successive modifiche ha introdotto il divieto di attribuzione incarichi di studio e consulenza da parte delle P.A., in particolare di non essere già lavoratore pubblico o privato collocato in quiescenza;

o di essere in regola con il versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali;

o di assumere gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari;

o di essere in possesso di laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso \_\_\_\_\_  
e di specializzazione in Medicina del Lavoro conseguita presso \_\_\_\_\_;

o di essere iscritto all'Ordine dei Medici di \_\_\_\_\_ al posto n. \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_;

o di essere disponibile ad effettuare l'incarico di Medico Competente a fronte di un compenso forfettario onnicomprensivo pari ad € \_\_\_\_\_ ;

Inoltre, il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ :

o dichiara di possedere i titoli indicati nella scheda di autovalutazione e nel c.v. e di conoscere i termini indicati nel bando e di accettarli senza riserve;

o autorizza l'Istituto a trattare i propri dati ai sensi del D.Lgs 196/2003.

Allega:

- modello A;

- copia documento di identità;

- curriculum vitae;

- altra documentazione utile alla valutazione:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Luogo e data)

(Firma)

MODELLO A

COGNOME e NOME _____	PUNTI
1. Titoli di studio: Laurea in Medicina e Chirurgia con specializzazione in Medicina del Lavoro (punti 10) Eventuale seconda specializzazione (punti 5)	
2. Iscrizione Ordine dei Medici punti 1 per ogni anno di iscrizione oltre il 5° (si aggiungono al titolo di laurea) (max 15)	
3. A) Dottorati di ricerca: punti 5 B) Master e/o corsi di perfezionamento postlaurea di durata annuale : punti 2 C) Corsi specifici gestiti da Università o Enti preposti: punti 1	
4. Esperienze professionali Esperienza in qualità di Medico Competente in Scuole, Università, Convitti, Uffici di terzo settore, Centri di formazione per n. _____anni (max punti 30) punti 3 per anno punti 5 se prestate presso l'I.C.Brancati (sempre all'interno di 30 punti)	
5. n. _____ anni di incarico come RSPP in Scuole, Università, Convitti, Centri di formazione punti 3 per anno n. _____ anni di incarico come RSPP presso I.C.Brancati (max punti 30)	
6. Offerta economicamente più vantaggiosa (Max punti 20) Calcolando l'offerta economicamente più bassa, divisa per l'importo indicato dal candidato, moltiplicato per 20 Importo offerto € _____	

Luogo e data

Firma

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_